



Organización  
Internacional  
del Trabajo

Ginebra



## El Programa Empleos Verdes de la OIT

# Desarrollar soluciones en todo el mundo

## Formulación de políticas

México



“Las empresas se están dando cuenta cada vez más que adoptar una conducta ambientalmente sostenible puede traer nuevas oportunidades sin costos adicionales. Pero, para desencadenar plenamente ese potencial, es esencial que los gobiernos creen un entorno propicio y aseguren que las políticas estén bien alineadas.”

**Javier Warman**, *Secretaria de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT)*

Proyecto “Decent Work in the Green Economy” en México, Turquía y China

## Desarrollo de capacidades profesionales y laborales

Costa Rica



“En respuesta a la creciente demanda del mercado laboral de trabajadores con capacidades ‘verdes’, hemos proporcionado a más de 8.000 trabajadores con una formación profesional técnica en la gestión integral de residuos sólidos, tratamiento y purificación de aguas (potable, residual y de piscinas), así como la implementación de sistemas de gestión ambiental en empresas.”

**Gloria Acuña Navarro**, *Instituto Nacional de Aprendizaje de Costa Rica*

Proyecto FOIL (Fortalecimiento de sistemas integrados de Formación, Orientación e Inserción Laboral) en América Central y República Dominicana

## Inclusión social

Serbia



“Gracias a la capacitación en el manejo de los residuos provenientes de aparatos eléctricos y electrónicos, los jóvenes desempleados han sido informados sobre las oportunidades de empleo que ofrece este sector. Ellos ya no consideran que este sector esté limitado a trabajadores no cualificados, sino que está creando empleo para todos.”

**Snežana Radovanović**, *Asamblea local de Soko Banja*

Proyecto de la OIT sobre los empleos verdes en el reciclaje de los residuos eléctricos y electrónicos en Serbia

# Prácticas verdes en las empresas

Filipinas



El complejo hotelero Coron Gateway ha mejorado significativamente su sostenibilidad ambiental y social mediante la mejora de su sistema de gestión de residuos, la reducción de lugares potencialmente peligrosos y la sustitución de productos químicos de limpieza con productos biodegradables. Estas iniciativas fueron sugeridas por el personal del complejo y han sido claves para mejorar los sistemas de gestión internos y las condiciones de trabajo.

Proyecto “Greener Business Asia” en Tailandia y Filipinas

## Empresariado verde

Kenia



“Me di cuenta de que había una gran cantidad de residuos plásticos en Nairobi y que esta era una oportunidad de negocio. Hoy mi empresa recicla los residuos plásticos de los vertederos y la convierte en productos duraderos y resistentes a la intemperie que sirven como sustitutos de la madera en el sector de la construcción.”

Lorna Rutto, *Eco Post Recycling Company*

Proyecto “Youth Entrepreneurship Facility” en Kenia, Uganda y Tanzania

## Resiliencia al cambio climático

Indonesia



Mejorar los medios de vida, por ejemplo a través de la piscicultura sostenible, proporciona oportunidades de empleo e ingresos a largo plazo y alternativas económicas y laborales a actividades perjudiciales con el medio ambiente. Reducir actividades con un impacto ambiental adverso, tales como la tala y el drenaje de tierras de turba, es necesario para restaurar estos ecosistemas y que las comunidades se vuelven más resistentes a los impactos del cambio climático.

Proyecto GLACIER que proporciona el acceso a medios de vida verdes como respuesta medioambiental inclusiva al cambio climático de Kalimantan Central

## Avanzar en la creación de sectores económicos más verdes

Zambia



“Empezamos a utilizar materiales locales, tales como arcilla, ladrillos de tierra y madera en nuestros proyectos de construcción. Esto ahorra mucho dinero y tiempo y hace que estemos orgullosos de proteger nuestro medio ambiente y a la comunidad local.”

Omba Lacey, *Katcey Constructions*

Programa conjunto de la Naciones Unidas para los empleos verdes en Zambia

# ¿Qué son los empleos verdes?

Los empleos verdes son esenciales para lograr el desarrollo sostenible. Mediante ellos se reducen los impactos ambientales adversos, se mejora la inclusión social y se ofrecen nuevas oportunidades económicas.

## ¿Qué se entiende por un empleo verde?



Los empleos verdes son empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente mediante la incorporación de uno o más de los siguientes aspectos: aumentar la eficiencia del consumo de energía y materias primas; limitar las emisiones de gases de efecto invernadero; minimizar los residuos y la contaminación; proteger y restaurar los ecosistemas; y contribuir a la adaptación al cambio climático.

**Javier Warman**, *Secretaria de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT)*

4

## ¿Qué es un trabajo decente?

El trabajo decente significa contar con oportunidades de un trabajo que sea productivo y que produzca un ingreso digno, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad, libertad para que la gente exprese sus opiniones, organización y participación de los trabajadores en las decisiones que afectan sus vidas, e igualdad de oportunidad y trato para todos.

**Snežana Radovanović**, *Asamblea local de Soko Banja*



## ¿Cómo puedo saber si mi trabajo es un empleo verde?



Los empleos verdes pueden producir bienes o prestar servicios que beneficien al medio ambiente. También pueden contribuir a procesos de producción más sostenible ambientalmente en las empresas.

**Omba Lacey**, *Katcey Constructions*

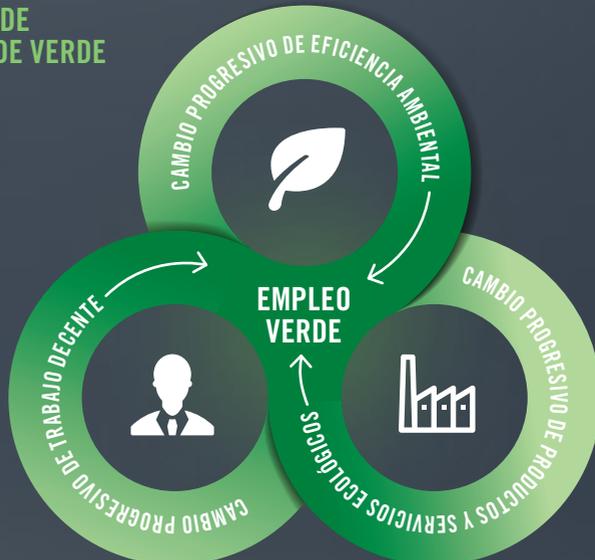
## ¿Significa esto que hay muchos tipos diferentes de empleos verdes?

Los empleos verdes pueden adoptar prácticas ambientales y condiciones de trabajo decente en diversos grados. Las empresas pueden comenzar con pequeñas iniciativas, que podrían denominarse como “verde claro” y con el tiempo avanzar hacia iniciativas más completas en lo ambiental y en la promoción del trabajo decente, es decir avanzar hacia tipos de empleo “verde oscuro”. La mejora de las condiciones ambientales y sociales de los puestos de trabajo es pues un proceso continuo que pretende avanzar hacia el desarrollo sostenible a nivel nacional.

**Gloria Acuña Navarro**, *Instituto Nacional de Aprendizaje de Costa Rica*



## EL CONCEPTO DE LOS Matices DE VERDE



# Nuestro enfoque

Dada la magnitud, complejidad y urgencia de los desafíos ambientales, sociales y económicos que enfrenta el mundo en la actualidad, **un enfoque integral** para hacer frente a estos retos no es una opción sino una necesidad.

El Programa Empleos Verdes de la OIT proporciona liderazgo y asesoría técnica para la creación de empleos verdes, contribuyendo de esta manera a la preservación y restauración del medio ambiente, el desarrollo social y económico asegurando cohesión social y la creación de empleo.

El programa tiene como base la participación de los constituyentes con el objetivo de crear sinergias y conexiones entre ellos que satisfagan las necesidades específicas de cada país.



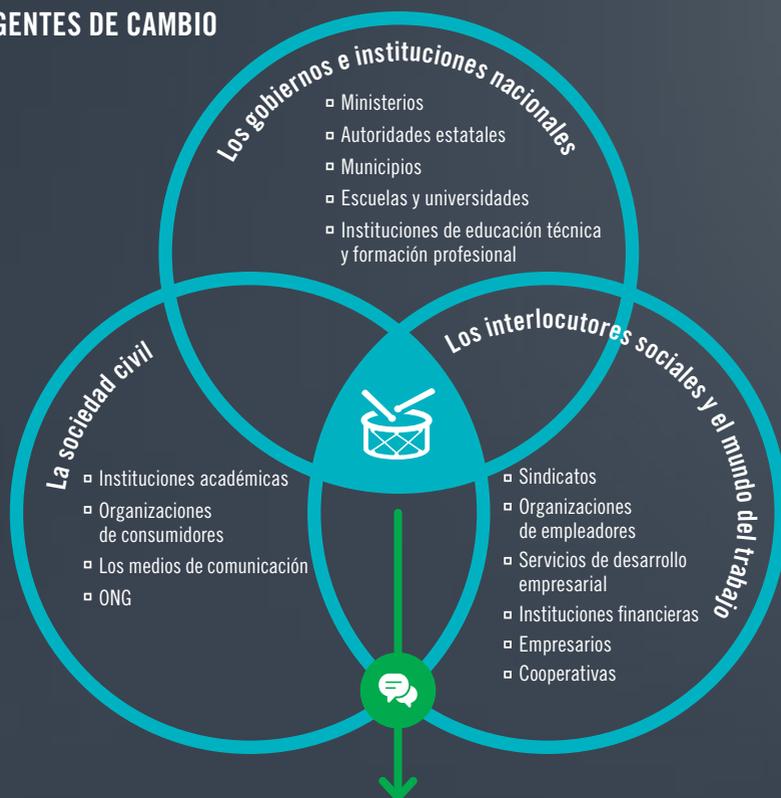
## NUESTRO SERVICIO



# La creación de empleos verdes en su país

Los empleos verdes se pueden crear en todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo económico. Pueden crearse tanto en áreas urbanas como rurales, en todos los sectores y actividades industriales y tipos de empresas. El siguiente diagrama ilustra cómo todos los actores pueden convertirse en agentes activos del cambio en la creación de empleos verdes.

## LOS AGENTES DE CAMBIO



### EL DIÁLOGO SOCIAL PARA UNA TRANSICIÓN JUSTA

Las negociaciones, consultas, o sencillamente el intercambio de información entre todos los agentes de cambio es fundamental para la creación de empleos verdes de una manera justa. Un mejor conocimiento de los diferentes puntos de vista de los diferentes actores involucrados permite hacer una evaluación conjunta de los temas y definir una estrategia holística.

## LAS ÁREAS DE CAMBIO



**SOCIEDAD**

### **Cultivar buenas actitudes y valores fomentará economías sostenibles y de bajo carbono**

Una mayor sensibilización sobre la insostenibilidad del actual ritmo de degradación del medio ambiente y los efectos del cambio climático es decisivo para impulsar la demanda de productos y servicios ecológicos y procesos de producción respetuosos con el medio ambiente.



**GOBERNANZA**

### **Crear el entorno político propicio en cada país es esencial para hacer realidad el potencial de empleos verdes y asegurar una transición justa a través de:**

- (i) *políticas macroeconómicas* para reorientar el consumo y la inversión
- (ii) *políticas sectoriales* para establecer regulaciones y mandatos ambientales y dirigiéndose a los sectores económicos clave
- (iii) *políticas sociales y laborales* concentrándose en el empleo, a la protección social, la formación y el desarrollo de la competencias profesionales
- (iv) *políticas de mitigación del cambio climático y políticas de adaptación* a sus efectos para promover el empleo en las nuevas actividades verdes y en infraestructuras resistentes a los efectos del cambio climático y la rehabilitación de los recursos naturales.



**EMPRESAS Y  
LUGARES DE  
TRABAJO**

### **Los lugares de trabajos, centrales para hacer realidad la creación de empleos verdes.**

Cualquier tipo de empresa puede ser más verde, es decir, transitar hacia modelos más sostenibles ambientalmente.

Los empleos verdes pueden ser creados por empresas verdes a través de la creación de nuevas empresas que explotan nuevos mercados verdes o por medio de la ecologización de las empresas existentes hacia procesos de producción más respetuosos con el medio ambiente.

# Sobre el programa

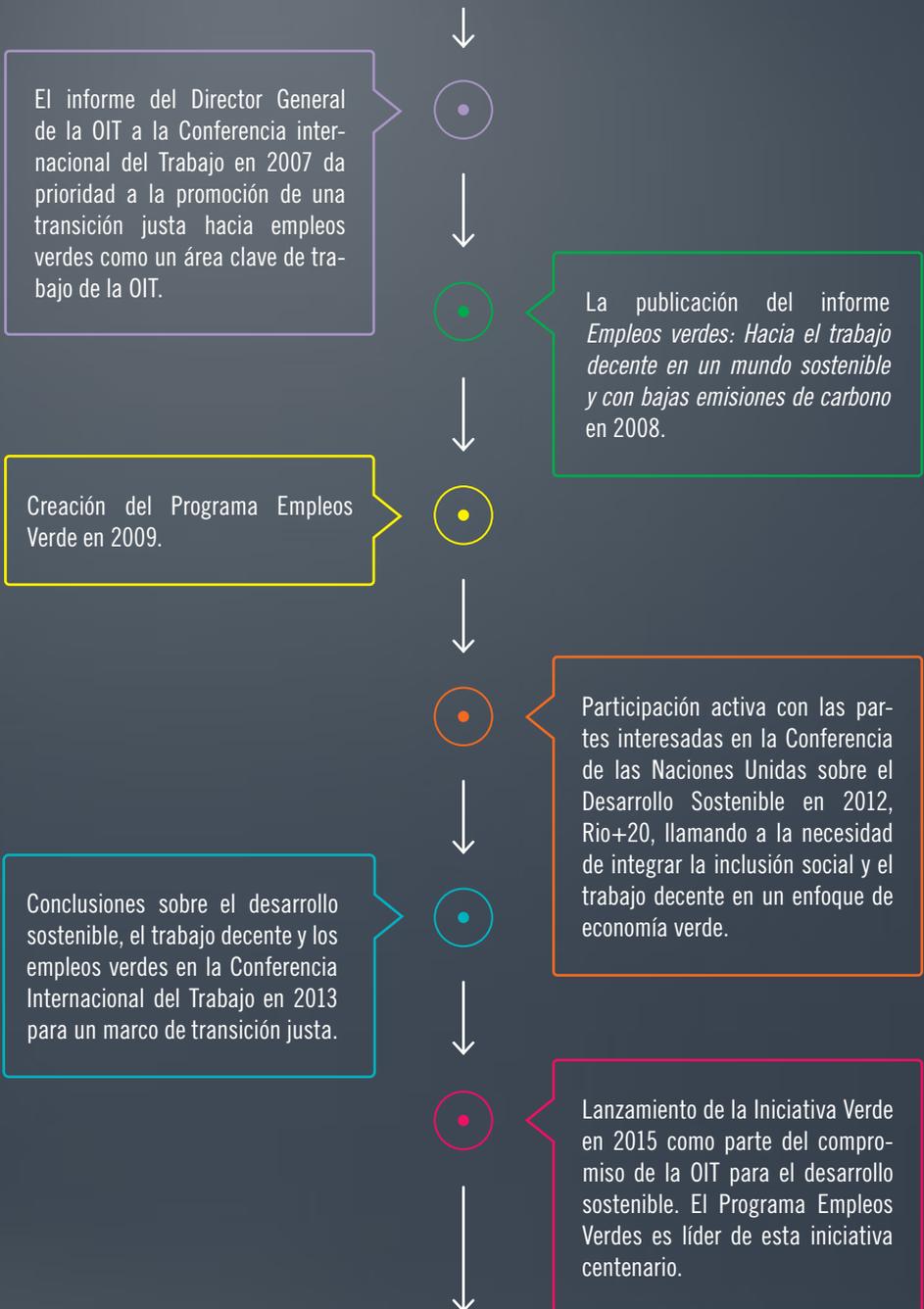
En los últimos 30 años, el concepto empleos verdes se ha convertido en una agenda internacional que está siendo defendida en todo el mundo por gobiernos, empleadores y trabajadores. Centrándose en el desarrollo sostenible, la Agenda de Empleo Verde es fundamental para el éxito de cualquier futuro sostenible, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

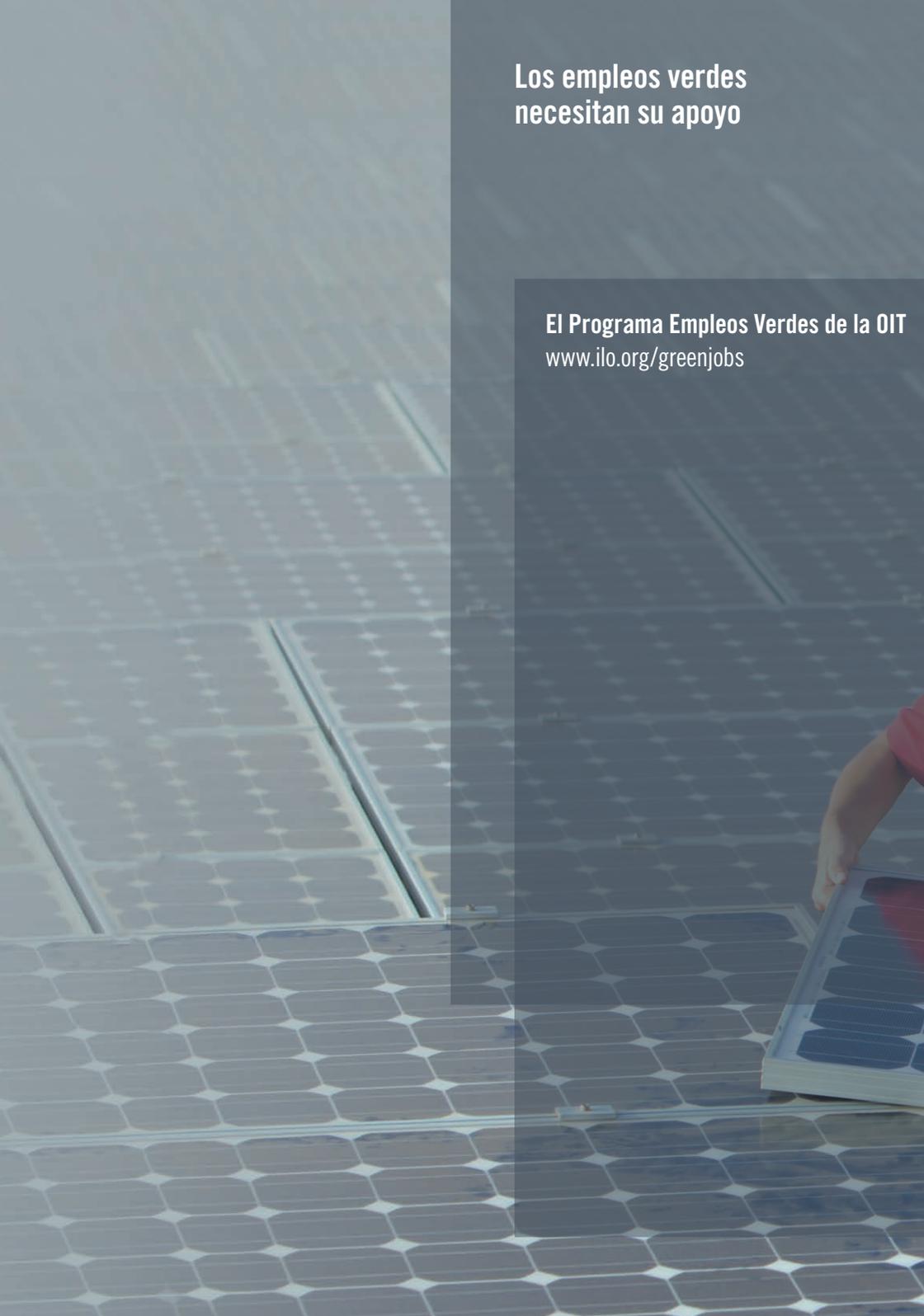
A través del Programa Empleos Verdes, la OIT tiene el orgullo de liderar esta agenda y conducir al mundo hacia empleos más verdes y decentes. El programa trabaja con muchas organizaciones e instituciones, entre ellas la Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE por sus siglas en inglés), Plataforma de Conocimiento del Crecimiento Verde (GGKP por sus siglas en inglés), la Asociación para el Aprendizaje sobre el Cambio Climático de la Iniciativa Una ONU (UNCC: Learn por sus siglas en inglés) y el Grupo de Trabajo para el crecimiento verde del Comité de Donantes para el Desarrollo Empresarial (DCED por sus siglas en inglés), entre otros.

10



## LA PRINCIPALES ETAPAS





**Los empleos verdes  
necesitan su apoyo**

**El Programa Empleos Verdes de la OIT**  
[www.ilo.org/greenjobs](http://www.ilo.org/greenjobs)