



Financiado por la Unión Europea



Organización Internacional del Trabajo

CERALC

Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe

PRINCIPIOS DE LA DECLARACIÓN TRIPARTITA DE EMN DE LA OIT 2017:

Guía de ACTRAV sobre “la Declaración Tripartita de EMN”

¿EN QUÉ BENEFICIA

a los y las trabajadoras?

Diálogo social tripartito y puntos focales nacionales.

La Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social (Declaración EMN) fue adoptada por el Consejo de Administración de la OIT en 1977 y modificada considerablemente en 2017.



El objetivo de la Declaración EMN fue y sigue siendo fomentar la contribución positiva que las empresas multinacionales pueden aportar al progreso económico y social y al trabajo decente para todos y todas

LA DECLARACIÓN ES UN RESUMEN

del modo en que los principios de los convenios y recomendaciones de la OIT son aplicables a las operaciones de las empresas.

LAS EMPRESAS

tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos en sus propias operaciones y en sus cadenas mundiales de suministro.

Por lo tanto, proporciona un marco que los sindicatos pueden utilizar a la hora de discutir las cuestiones económicas y sociales con los gobiernos.

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN POR PARTE DE LOS PUNTOS FOCALES NACIONALES

OFICINA DE LA OIT

Apoya a los puntos focales nacionales (o similares)

Recibe informes de los puntos focales nacionales (o similares)

Servicio de información (helpdesk) para las empresas sobre las normas de la OIT
Véase www.ilo.org/business

Asistencia técnica a nivel de país para cada uno de los mandatos tripartitos

Funciones de los puntos focales nacionales sensibilización, organización de eventos de formación, desarrollo de plataformas basadas en la web

Los puntos focales nacionales se comunican y colaboran con otros puntos focales nacionales de otros países

Los puntos focales nacionales pueden organizar plataformas tripartitas "plus" con las empresas multinacionales

Identificación de buenas prácticas en materia social (párr. 12 EMN)

¿CÓMO PUEDEN UTILIZAR LOS SINDICATOS LA DECLARACIÓN EMN?

ESCENARIOS POSIBLES

ESCENARIO 1:

Puntos focales nacionales: ¿cómo establecerlos?

Escenario: Un sindicato nacional se preocupa por que los incentivos especiales que está ofreciendo el gobierno para atraer la inversión, por ejemplo, a partir de leyes restrictivas en las zonas francas de exportación (ZFE), podrían socavar la libertad sindical y el derecho de organización y de negociación colectiva.

Cómo puede utilizarse la Declaración EMN:

Es importante que los propios sindicatos pidan a los gobiernos nacionales y a las organizaciones de empleadores que apoyen el establecimiento de puntos focales nacionales.

Los sindicatos también deberían examinar la viabilidad de apoyarse en los órganos tripartitos ya existentes en el país en los que podría establecerse una comisión o grupo de trabajo específico como el punto focal nacional a fin de promover la Declaración EMN, por ejemplo, en instituciones de diálogo social tripartito o en consejos socioeconómicos



ESCENARIO 2:

Un clima de desconfianza entre una empresa multinacionales conocida y los representantes de los trabajadores está causando tensiones y desacuerdos.

Uno de los acuerdos es sobre la aplicación del AMI que la empresa negoció con una federación sindical internacional. En una empresa proveedora, los trabajadores supuestamente no están forzados a afiliarse a un sindicato, lo que viola el AMI y priva a los trabajadores de la posibilidad de recurrir a la asistencia y protección que los sindicatos pueden brindarles. Todas las partes involucradas acuerdan que se precisa una solución para poner fin a las tensiones actuales.

Cómo puede utilizarse la Declaración EMN:

- La federación sindical internacional y la empresa multinacional deberían acordar en primer lugar en el AMI un compromiso de adherirse a los principios de la Declaración EMN, y la posibilidad de recurrir a la OIT para solicitar asistencia en caso de conflicto.
- Los problemas probablemente se solucionen a partir del diálogo social directo, pero las disposiciones del diálogo entre las empresas y los sindicatos también prevén la posibilidad de que las dos partes elijan a un mediador de una lista de facilitadores calificados, con la asistencia de la OIT.



¿CÓMO PUEDEN UTILIZAR LOS SINDICATOS LA DECLARACIÓN EMN?

ESCENARIOS POSIBLES

ESCENARIO 3:

Debida diligencia: una herramienta contra los actos de acoso antisindical y a favor de la participación de los trabajadores

Escenario: La dirección de una empresa multinacional está elaborando un proceso de debida diligencia para garantizar, como mínimo, el respeto de los derechos humanos reconocidos internacionalmente en las propias operaciones de la empresa, sus cadenas de suministro y otras relaciones comerciales. Decide pedir a sus proveedores directos que respeten estos derechos y que contraten una empresa para que realice auditorías sociales en los proveedores directos de la empresa multinacional. Este proceso de debida diligencia sigue un enfoque exclusivamente de gestión y no incluye a los trabajadores ni a los sindicatos.

Cómo puede utilizarse la Declaración EMN:

- En el párrafo 10, e) de la Declaración se aclara que el proceso de debida diligencia de una empresa debe incluir las organizaciones de trabajadores.
- La debida diligencia debe incluir la participación activa y la consulta fructífera de los sindicatos en la misión de las empresas multinacionales de detectar y evaluar cualquier impacto negativo real o potencial en los derechos humanos que puedan provocar las empresas, ya sea a partir de sus propias actividades o como consecuencia de sus relaciones comerciales.

ESCENARIO 4:

Lucha contra el trabajo precario: utilizar la Declaración EMN

Escenario: Un proveedor directo de una empresa multinacional conocida emplea a cientos de trabajadores en una fábrica textil. La fábrica utiliza a un número considerable de trabajadores subcontratados, que reciben un salario reducido y menos prestaciones y protecciones que los trabajadores permanentes, y no pueden ejercer efectivamente sus derechos de libertad sindical y de igualdad de trato por un trabajo de igual valor.

Cómo puede utilizarse la Declaración EMN

- Según el párrafo 10, d. Mantener a los trabajadores subcontratados en una situación de precariedad continua junto a los trabajadores permanentes que efectúan el mismo trabajo puede ser una violación del derecho humano a la igualdad de trato previsto en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- Por consiguiente, la responsabilidad de las empresas debería incluir el compromiso de detectar, prevenir y mitigar la violación real o potencial de derechos humanos
- Los sindicatos pueden utilizar la Declaración EMN y el marco internacional de derechos humanos, con independencia de que haya un componente de la cadena de suministro o no.

Fuentes de referencia para la elaboración de la ficha

ACTRAV, Guía Sindical “La Declaración de la OIT sobre Empresas Multinacionales: ¿en que beneficia los trabajadores?”